



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาล

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ และมาตรา ๒๑ ได้กำหนดให้ สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภา สภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหาร บุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๔) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๕ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมและธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งเป็นกลางและได้รับการยอมรับอย่างกว้างขวาง และไม่ได้ดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหารและบุคลากรของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“ผู้บริหาร” หมายความว่า อธิการบดี รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน รองผู้อำนวยการสถาบัน ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบัน หัวหน้าภาควิชา หัวหน้าสาขาวิชา และให้หมายความรวมถึงผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการกอง หรือตำแหน่งที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าตำแหน่งข้างต้น

“บุคลากรของมหาวิทยาลัย” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างของมหาวิทยาลัย

“ผู้เรียน” หมายความว่า เด็ก เยาวชนและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยซึ่งกำลังศึกษาอยู่ทุกระดับและสถานภาพนักศึกษาจะสิ้นสุดลงเมื่อสภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้ปริญญา รวมถึงผู้ซึ่งกำลังศึกษาฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น

ข้อ ๔ ให้นายกสภามหาวิทยาลัยรักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้สภามหาวิทยาลัย มีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด คำวินิจฉัยของสภามหาวิทยาลัยให้เป็นที่สุด

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๕ นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ต้องรักษาและปฏิบัติตนตามจริยธรรมที่กำหนดไว้ตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๖ จริยธรรมขั้นพื้นฐานสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ประกอบด้วยจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชา อย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มิชอบเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

(๓) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง โดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกาย และสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคม โดยไม่หวังผลตอบแทน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอุตสาหะ เสียสละ ทุ่มเทศปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุน การผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม สร้างโอกาสการเข้าถึงการบริการการศึกษาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต โดยทั่วถึงและเท่าเทียม รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า ในการใช้ทรัพยากรของรัฐ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวทันสถานการณ์ การเปลี่ยนแปลงของโลก

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคล โดยใช้ความรู้สึกรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดงความคิดเห็นอันไม่ขัดต่อ รัฐธรรมนูญและกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าจะทางตรง ทางอ้อม หรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้งพึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติที่ด้อยกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษาความเป็น กลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรม และภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพ หลีกเลี่ยงกระทำการใด ๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ และทางราชการ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

(๘) เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำถึงถึงสิทธิเด็ก เยาวชน สิทธิของผู้เรียน และยอมรับ ความแตกต่างของบุคคล ไม่คุกคามหรือล่วงละเมิดทางเพศผู้อื่น

หมวด ๒

จริยธรรมเฉพาะตำแหน่ง

ส่วนที่ ๑

จริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ จริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

(๑) ความเป็นกลางและเป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต

- (๒) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต
- (๓) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุม อย่างเคร่งครัด
- (๔) รับฟังและเปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
- (๕) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๖) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย
- (๗) ไม่เปิดเผยความลับของมหาวิทยาลัย และต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด

ส่วนที่ ๒

จริยธรรมสำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ จริยธรรมสำหรับกรรมการสภามหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้

- (๑) มีความเป็นกลางและเป็นธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่โดยสุจริต
- (๒) แสดงความคิดเห็นโดยสุจริต
- (๓) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุม และมติของที่ประชุม อย่างเคร่งครัด
- (๔) รับฟังการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย
- (๕) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๖) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย
- (๗) ไม่เปิดเผยความลับของมหาวิทยาลัย และต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด

ส่วนที่ ๓

จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร

ข้อ ๙ จริยธรรมสำหรับผู้บริหาร มีดังต่อไปนี้

- (๑) บริหารองค์กรด้วยภาวะของความเป็นผู้นำอย่างรอบคอบและรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย มติสภามหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รวมถึงมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด
- (๓) บริหารสินทรัพย์ขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๔) เคารพและสนับสนุนเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของบุคลากรในมหาวิทยาลัยและผู้เรียน

- (๕) ดำเนินการพัฒนาองค์กรให้เป็นไปตามนโยบายหรือคำมั่นที่ตนให้ไว้
- (๖) บริหารบุคคลในองค์กรด้วยความยุติธรรม และมีธรรมาภิบาลในการบริหารบุคคล
ขององค์กร
- (๗) ไม่ใช่ตำแหน่งแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- (๘) ส่งเสริมและกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามจริยธรรมตามข้อบังคับนี้
- (๙) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีขององค์กร
- (๑๐) รับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน
- (๑๑) เคารพต่อหลักความเสมอภาคและต้องไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (๑๒) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๑๓) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย
- (๑๔) ไม่เปิดเผยความลับของมหาวิทยาลัย และต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูล
ส่วนบุคคลอย่างเคร่งครัด

ส่วนที่ ๔

จริยธรรมสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย

- ข้อ ๑๐ จริยธรรมสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย มีดังต่อไปนี้
- (๑) ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบตามที่ได้รับมอบหมาย
- (๒) รักษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศของมหาวิทยาลัย มติสภามหาวิทยาลัย มติคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย รวมตลอดถึงมติต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- (๓) รักษาไว้ซึ่งความสามัคคีขององค์กร
- (๔) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ
และประสิทธิผล
- (๕) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่น
- (๖) เคารพต่อหลักความเสมอภาค และต้องไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (๗) เคารพเสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๘) ใช้สอยสินทรัพย์ขององค์กรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๙) อุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่
- (๑๐) ดำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย
- ให้ถือว่าจรรยาบรรณตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วย
จรรยาบรรณของบุคลากร เป็นจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ด้วย

ส่วนที่ ๕
จริยธรรมสำหรับผู้เรียน

ข้อ ๑๑ จริยธรรมสำหรับผู้เรียน มีดังต่อไปนี้

- (๑) มีความรับผิดชอบต่อตนเอง
- (๒) รักษาวินัยนักศึกษาและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศของมหาวิทยาลัย
- (๓) พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- (๔) เคารพและไม่ละเมิดสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา เสรีภาพทางวิชาการและเสรีภาพในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น
- (๕) เคารพต่อหลักความเสมอภาคและต้องไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม
- (๖) ชำรงไว้ซึ่งชื่อเสียงและเกียรติภูมิของมหาวิทยาลัย
- (๗) มีจิตสาธารณะ

หมวด ๓

กลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม

ข้อ ๑๒ ให้มหาวิทยาลัยเผยแพร่จริยธรรมตามข้อบังคับนี้ต่อสาธารณะ

นายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน มีสิทธิเสนอความเห็นต่อสภามหาวิทยาลัยให้พิจารณาแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ การแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ต้องรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องก่อน เสนอเข้าสู่การพิจารณาของสภามหาวิทยาลัย และเปิดโอกาสให้ผู้เสนอแก้ไขเพิ่มเติมจริยธรรมสามารถชี้แจง และแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยได้

ข้อ ๑๓ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรม” ประกอบด้วย

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิจากบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย จำนวนสามคน เป็นกรรมการ
- (๓) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ

ให้รองอธิการบดีที่อธิการบดีมอบหมายเป็นเลขานุการ และให้แต่งตั้งข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษาหรือพนักงานมหาวิทยาลัย ไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ประธานกรรมการตาม (๑) และกรรมการตาม (๒) มีวาระการดำรงตำแหน่ง คราวละสามปี นับแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้ง และไม่เกินสองวาระ

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการว่างลงก่อนครบกำหนดวาระ หรือพ้นจากตำแหน่งตามกำหนดวาระ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการให้ได้มาซึ่งประธานกรรมการและกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงหรือครบกำหนดวาระภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างลงหรือวันที่พ้นจากตำแหน่ง และให้กรรมการผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน เว้นแต่วาระการดำรงตำแหน่งเหลือไม่ถึงเก้าสิบวันจะไม่ดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการแทนตำแหน่งที่ว่างลงก็ได้

ในกรณีที่ตำแหน่งประธานกรรมการและกรรมการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ให้คณะกรรมการปฏิบัติหน้าที่ต่อไปจนกว่าจะได้มาซึ่งคณะกรรมการใหม่แล้ว

ข้อ ๑๔ การประชุมของคณะกรรมการให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๑๕ ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมให้ผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและรักษาหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมตามข้อบังคับนี้
- (๒) ดำเนินการตรวจสอบกรณีมีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการไม่ปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมในข้อบังคับนี้

หากมีความจำเป็นในกรณีการดำเนินการตาม (๒) คณะกรรมการอาจเสนอสภามหาวิทยาลัย แต่งตั้งบุคคลหรือคณะบุคคลเพื่อดำเนินการแทนได้

ข้อ ๑๖ การตรวจสอบโดยคณะกรรมการตามข้อ ๑๕ (๒) ให้ดำเนินการ ดังนี้

- (๑) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๒) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้บริหาร ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่ออธิการบดี ในกรณีเป็นการตรวจสอบอธิการบดี ให้รายงานผลต่อสภามหาวิทยาลัย
- (๓) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อผู้บังคับบัญชาของบุคลากรนั้น
- (๔) กรณีตรวจสอบจริยธรรมสำหรับผู้เรียน ให้ตรวจสอบและรายงานผลต่อรองอธิการบดี ผู้มีหน้าที่เกี่ยวกับกิจการนักศึกษาเพื่อรายงานผลต่อมหาวิทยาลัยทราบต่อไป

กรณีบุคคลใดละเมิดจริยธรรมตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการธรรมาภิบาลและจริยธรรมเสนอต่อผู้รับรายงานตาม (๑) ถึง (๔) สั่งลงโทษบุคคลนั้นด้วยการว่ากล่าวตักเตือน

กรณีการละเมิดจริยธรรมที่เป็นความผิดทางวินัยด้วย ให้คณะกรรมการเสนอเรื่องให้ผู้มีอำนาจหน้าที่ดำเนินการทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากร หรือข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยวินัยนักศึกษาและผู้มาขอรับบริการทางวิชาการ ต่อไป

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๗ บรรดาข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติที่เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล จริยธรรม จรรยาบรรณ วินัย หรือข้อปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติต่าง ๆ อันเกี่ยวกับนายกสภามหาวิทยาลัย กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรของมหาวิทยาลัย และผู้เรียน ให้ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมตินั้น มีผลใช้บังคับต่อไป จนกว่าจะมีการแก้ไขเพิ่มเติมหรือยกเลิก และหากมีส่วนที่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ให้คณะกรรมการศึกษาและจัดระบบเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาลจริยธรรม จรรยาบรรณ วินัย หรือข้อปฏิบัติอื่นใดที่เกี่ยวข้อง ซึ่งกำหนดไว้ในกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ หรือมติต่าง ๆ อันเกี่ยวกับบุคคลตามวรรคหนึ่ง เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและมีให้เกิดการเข้าสอนในมาตรฐานและกลไกในการส่งเสริม ตรวจสอบและบังคับใช้หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรม โดยให้พิจารณามาตรฐานเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของสถาบันอุดมศึกษาที่จะออกตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ด้วย และรายงานต่อสภามหาวิทยาลัยเพื่อทราบโดยเร็ว

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(รองศาสตราจารย์ชาญ ถนัดงาน)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ