



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ  
ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย  
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในบทนิยามคำว่า “พนักงานมหาวิทยาลัย” ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการจ้างและแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งและหน้าที่ตามที่กำหนด โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณแผ่นดิน งบประมาณอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร หรืองบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้เพิ่มบทนิยามคำว่า “กองทุน” ระหว่างบทนิยามคำว่า “สัญญาจ้าง” และ “หน่วยงาน” ในข้อ ๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๕

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๓ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล กรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๕ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

ข้อ ๖ คณะกรรมการมีอำนาจและหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) วางระเบียบหรือออกประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล รวมทั้งการจัดสวัสดิการของพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่มหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) รับรองคุณสมบัติของผู้ได้รับปริญญา หรือประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือหนังสือรับรองคุณสมบัติอื่นๆ เพื่อประโยชน์ในการบรรจุแต่งตั้งและการกำหนดอัตราค่าตอบแทนของพนักงานมหาวิทยาลัย

(๔) จัดสรรอัตรากำลังพนักงานมหาวิทยาลัยให้แก่หน่วยงาน โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับกรอบอัตรากำลังข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัย

(๕) กำหนดอัตราค่าตอบแทน การเลื่อนค่าตอบแทนประจำปี และการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษอื่นๆ รวมทั้งการจัดสวัสดิการและประโยชน์เกื้อกูลอื่น

(๖) กำหนดวงเงินสำหรับเพิ่มค่าตอบแทนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าตอบแทนจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

(๗) ปรับค่าตอบแทนตามวุฒิที่สูงขึ้น ปรับเงินเพิ่มพิเศษหรือค่าตอบแทนในลักษณะอื่นๆ

(๘) บริหารจัดการกองทุน รวมถึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการที่เกี่ยวข้อง

(๙) รายงานผลการดำเนินงานต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อปรับปรุงเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

(๑๐) แต่งตั้งคณะกรรมการหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดเพื่อทำการใดๆ อันอยู่ในอำนาจและหน้าที่ของคณะกรรมการ

(๑๑) ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากสภามหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๗/๑ ข้อ ๒๗/๒ ข้อ ๒๗/๓ และข้อ ๒๗/๔ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพมหานคร ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังนี้

ข้อ ๒๗/๑ ค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างด้วยเงินงบประมาณรายได้ของมหาวิทยาลัย ให้ตั้งงบประมาณไว้ในงบประมาณเงินรายได้ประจำปีของมหาวิทยาลัย งบประมาณอุดหนุนในอัตราเดียวกับค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินงบประมาณแผ่นดิน

ข้อ ๒๗/๒ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นกองทุนหนึ่งในมหาวิทยาลัย เรียกว่า “กองทุนพนักงานมหาวิทยาลัย” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นค่าตอบแทน ค่าประกันตนในการประกันสังคม และเพื่อประโยชน์เกี่ยวกฏอื่นๆ ตลอดจนสนับสนุนและพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๒๗/๓ กองทุนประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

(๑) เงินงบประมาณแผ่นดินที่ได้รับสรรในงบเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากรในแต่ละปีงบประมาณ

(๒) เงินที่โอนมาจากค่าใช้จ่ายในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่ตั้งจากงบประมาณเงินรายได้ประจำปี งบเงินอุดหนุนเข้ากองทุน เมื่อมีการจ้างและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้แต่ละอัตรา

(๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาค หรือมอบให้กองทุน

(๔) ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน

(๕) เงินหรือทรัพย์สินอื่นใด นอกจาก (๑) ถึง (๔) ที่กองทุนได้รับ

ข้อ ๒๗/๔ เงินกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อกิจการ ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นค่าตอบแทนตำแหน่งทางวิชาการสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

(๒) เป็นค่าตอบแทนตำแหน่งชำนาญการวิชาชีพเฉพาะสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

สายสนับสนุน

(๓) เป็นค่าประกันตนในการประกันสังคมให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย

(๔) เป็นสวัสดิการ ประโยชน์เกี่ยวกฏ และเงินค่าตอบแทนในลักษณะอื่นๆ

ตามความจำเป็น

(๕) เป็นทุนสนับสนุนและพัฒนาพนักงานมหาวิทยาลัย

(๖) เป็นค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นสำหรับการจ้างและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย

(๗) เป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการกองทุน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๑



(นายศักดิ์ทิพย์ ไกรฤกษ์)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ