



ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ
เรื่อง การเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ การเปลี่ยนตำแหน่ง และการปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย
พ.ศ. ๒๕๕๒

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ การเปลี่ยนตำแหน่ง และการปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับ ข้อ ๖ (๑) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ และมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ จึงได้ออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ เรื่อง การเปลี่ยนเงื่อนไขการบรรจุ การเปลี่ยนตำแหน่ง และการปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ กรณีที่ส่วนงานใดมีอัตราว่าง และมีความประสงค์จะเปลี่ยนแปลงเงื่อนไขการบรรจุ ให้หัวหน้าหน่วยงานเสนอให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติตามหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) อัตราว่างซึ่งกำหนดคุณสมบัติการบรรจุเป็นปริญญาตรีหรือปริญญาโท ขอเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติเป็นปริญญาโทหรือปริญญาเอก ในสาขาวิชาเดียวกันหรือสาขาวิชาใกล้เคียงกัน

(๒) อัตราว่างซึ่งกำหนดคุณสมบัติการบรรจุเป็นปริญญาเอก และต้องการเปลี่ยนแปลงคุณสมบัติเป็นปริญญาโท ให้กระทำได้ในกรณีจำเป็นและต้องเป็นสาขาวิชาขาดแคลน และสาขาหายาก

ข้อ ๔ การเปลี่ยนตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย กระทำได้ในกรณีดังต่อไปนี้

(๑) มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งที่ขอเปลี่ยน และปฏิบัติงานตรงตามตำแหน่งที่ขอเปลี่ยนเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน

(๒) กรณีคุณวุฒิไม่ตรงกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หากหน่วยงานมีเหตุผลและความจำเป็นอย่างยิ่ง ให้ขอยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งเป็นกรณีพิเศษเฉพาะรายต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

(๓) ให้หน่วยงานจัดทำคำชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นที่จะขอเปลี่ยนตำแหน่งและนำเสนอข้อมูลการวิเคราะห์ภาระงานและอัตรากำลังเพื่อประกอบการพิจารณา

(๔) ให้อธิการบดีพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๕ การปรับวุฒิพนักงานมหาวิทยาลัย กระทำดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาที่สูงขึ้น เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วสามารถขอปรับวุฒิได้ ทั้งนี้สาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาจะต้องตรงกับสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภททั่วไป ที่ได้รับอนุมัติให้ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาที่สูงขึ้น เมื่อสำเร็จการศึกษาแล้วสามารถขอปรับวุฒิได้ ทั้งนี้สาขาวิชาที่สำเร็จการศึกษาจะต้องตรงกับสาขาวิชาที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) การปรับวุฒิไม่เป็นเหตุผลในการขอกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังเพิ่มใหม่เพื่อทดแทน

(๔) การปรับวุฒิต้องคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ความรับผิดชอบ ความประพฤติ และความเหมาะสมของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการปรับวุฒิ

(๕) การปรับวุฒิจะต้องตรงกับลักษณะงาน หรือความต้องการของหน่วยงาน

ข้อ ๖ การขอปรับวุฒิ ตามข้อ ๕ ให้ดำเนินการดังนี้

(๑) กรณีที่ได้รับวุฒิเพิ่มขึ้นก่อนวันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงานให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน

(๒) กรณีที่กลับมารายงานตัวเพื่อเข้าปฏิบัติงานก่อนวันที่มีหลักฐานว่าสำเร็จการศึกษาให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา

(๓) ผู้ประสงค์จะขอรับเงินเดือนตามคุณวุฒิจะต้องเสนอเรื่องให้หน่วยงานพิจารณาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่รายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติงาน หรือภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่สำเร็จการศึกษา หากเสนอเรื่องขอปรับอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิเกินกำหนดวันดังกล่าวให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่หน่วยงานรับเรื่อง ทั้งนี้ เว้นแต่ มีเหตุผลความจำเป็นเกี่ยวกับหลักฐานการขอปรับวุฒิ ให้ขยายเวลาการเสนอเรื่องได้อีก ไม่เกิน ๓๐ วัน

(๔) มหาวิทยาลัยจะไม่พิจารณาปรับวุฒิให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ศึกษาต่อในหลักสูตรที่ใช้เวลาราชการแต่มิได้ดำเนินเรื่องขออนุมัติลาศึกษาจากมหาวิทยาลัย

(๕) กรณีศึกษานอกเวลาปฏิบัติงาน โดยได้รับอนุมัติจากหัวหน้าหน่วยงานให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิได้ไม่ก่อนวันที่สำเร็จการศึกษา

ให้กองบริหารงานบุคคลตรวจสอบคุณวุฒิ แล้วนำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๗ การปรับอัตราค่าจ้าง ให้ปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยให้ความเห็นชอบแล้ว จากบัญชีอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิเดิมไปเป็นขั้นเริ่มต้นของบัญชีอัตราค่าจ้างตามคุณวุฒิที่ปรับใหม่ แต่หากค่าจ้างของพนักงานผู้นั้นสูงกว่าขั้นเริ่มต้นของบัญชีค่าจ้างตามคุณวุฒิที่ปรับใหม่แล้ว ให้คงได้รับค่าจ้างตามขั้นเดิมที่ได้รับอยู่

ข้อ ๘ กรณีไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้นให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยพิจารณาเป็นรายๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๒



(นายสาริต พุทธชัยยงค์)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย