



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ  
ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ  
พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และเพื่อกำหนดอำนาจการสั่งลงโทษของผู้บังคับบัญชาให้มีความเหมาะสม เป็นไปด้วยความเป็นธรรม และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ และมาตรา ๖๕/๑ ประกอบกับ มาตรา ๕๑ มาตรา ๖๐ มาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๗ (๒) และ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. ๒๕๖๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดิน งบเงินอุดหนุนทั่วไป รายการเงินอุดหนุนค่าใช้จ่ายบุคลากร หรืองบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย หรือคณะ

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สถาบัน สำนัก กอง และหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง

“หัวหน้าหน่วยงาน” หมายความว่า คณบดี ผู้อำนวยการสถาบัน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการกอง และหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะหรือกอง

“ก.บ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“ก.อ.ม.” หมายความว่า คณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ

“ก.อ.ร.” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจตีความและวินิจฉัย ปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

#### หมวด ๑

#### อำนาจการสั่งลงโทษข้าราชการ

ข้อ ๖ ข้าราชการผู้ใดกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้อธิการบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือนให้เหมาะสมกับกรณีความผิดและตามที่กำหนดในข้อบังคับนี้

ข้อ ๗ ให้หัวหน้าหน่วยงานของข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง มีอำนาจสั่งลงโทษดังนี้

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่ง ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ เป็นเวลาไม่เกินสองเดือน

(๓) ลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่ง ในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ

ข้อ ๘ กรณีข้าราชการผู้กระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้อธิการบดีมีอำนาจสั่งลงโทษ ดังนี้

(๑) ภาคทัณฑ์

(๒) ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่ง ไม่เกินร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ เป็นเวลาไม่เกินสามเดือน

(๓) ลดเงินเดือน ครั้งหนึ่ง ไม่เกินร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ

ข้อ ๙ ข้าราชการผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก ตามความร้ายแรงแห่งกรณี และโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. ยกเว้นเรื่องให้อธิการบดีเป็นผู้มีส่วนได้เสีย ในเรื่องที่สอบสวน ให้ส่งเรื่องให้ ก.บ.ม. พิจารณาเมื่อ ก.บ.ม. มีมติเป็นประการใด ให้อธิการบดีสั่งหรือปฏิบัติ ให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๑๐ กรณีอธิการบดีมีสถานะเป็นข้าราชการ และเป็นผู้กระทำผิดวินัย ให้ปลัดกระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เป็นผู้มีอำนาจสั่งลงโทษตามสถานโทษและอัตราโทษ ที่กำหนดในข้อบังคับนี้

## หมวด ๒

### อำนาจการสั่งลงโทษพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๑ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ให้อธิการบดีหรือหัวหน้า หน่วยงานสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้าง หรือลดค่าจ้างให้เหมาะสมกับกรณีความผิด

อธิการบดีหรือหัวหน้าหน่วยงานระดับคณะ สถาบัน หรือสำนักของพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้กระทำความผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงมีอำนาจสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ หรือตัดค่าจ้างครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละห้าเป็นเวลา ไม่เกินสามเดือน หรือลดค่าจ้างครั้งหนึ่งไม่เกินร้อยละสาม

ข้อ ๑๒ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้อธิการบดีหรือผู้ซึ่งอธิการบดี มอบหมายสั่งลงโทษปลดออก และโดยความเห็นชอบของ ก.บ.ม. ยกเว้นเรื่องให้อธิการบดีเป็นผู้มีส่วนได้เสีย ในเรื่องที่สอบสวน ให้ส่งเรื่องให้ ก.บ.ม. พิจารณาเมื่อ ก.บ.ม. มีมติเป็นประการใด ให้อธิการบดีสั่งหรือปฏิบัติ ให้เป็นไปตามนั้น

ข้อ ๑๓ กรณีอธิการบดีมีสถานะเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยและเป็นผู้กระทำผิดวินัย ให้นายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้มีอำนาจสั่งลงโทษ โดยมติของสภามหาวิทยาลัย ตามสถานโทษและอัตราที่ กำหนดในข้อบังคับนี้

หมวด ๓

การสั่งลงโทษ และวิธีการออกคำสั่ง

ข้อ ๑๔ การสั่งลงโทษทางวินัย ผู้สั่งลงโทษต้องสั่งลงโทษให้เหมาะสมกับความผิด และมีให้เป็นไปโดยพยายาม โดยอคติ หรือโดยโทสะจริต หรือลงโทษผู้ที่ไม่มี ความผิด ถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อน จะนำมาประกอบการพิจารณาลดโทษก็ได้ แต่หากเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ห้ามมิให้ลดโทษลงต่ำกว่า ปลดออก

ในกรณีกระทำผิดวินัยครั้งแรก หรือกระทำผิดวินัยเล็กน้อยและมีเหตุอันควรลดหย่อนโทษ จะงดโทษโดยให้ทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือตามแบบท้ายข้อบังคับนี้หรือว่ากล่าวตักเตือนก็ได้

เหตุควรลดหย่อนโทษ ได้แก่ การมีคุณความดีมาแต่ก่อน รู้สึกความผิดและพยายามบรรเทา ผลร้ายแห่งความผิดนั้น รับสารภาพหรือให้ข้อมูลความรู้แก่ผู้บังคับบัญชา หรือคณะกรรมการสอบสวน อันเป็นประโยชน์แก่การพิจารณาสอบสวน หรือเหตุอื่นที่ผู้มีอำนาจสั่งลงโทษเห็นว่า มีลักษณะทำนองเดียวกัน

ข้อ ๑๕ การสั่งลงโทษข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยผู้กระทำผิดวินัย ให้ทำเป็นคำสั่ง ตามแบบท้ายข้อบังคับนี้ โดยในคำสั่งลงโทษให้แสดงว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิดวินัยในกรณีใด ตามมาตราใด พร้อมทั้งแจ้งสิทธิหลักเกณฑ์ วิธีการ ระยะเวลาในการอุทธรณ์โต้แย้งคำสั่งลงโทษ

ข้อ ๑๖ การสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือนสำหรับข้าราชการ หรือการสั่งลงโทษภาคทัณฑ์ ตัดค่าจ้าง หรือลดค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย แล้วแต่กรณี ห้ามมิให้สั่งลงโทษ ย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่การสั่งลงโทษผู้ถูกสั่งพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน ในกรณีที่ ข้อบังคับว่าด้วยการสั่งพักราชการและการสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ได้กำหนดให้สั่งลงโทษย้อนหลังได้ ก็ให้สั่งลงโทษย้อนหลังได้ และให้ทำคำสั่งดังกล่าว ตามตัวอย่างที่ ๑ ตัวอย่างที่ ๒ หรือตัวอย่างที่ ๓ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๑๗ การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ให้ทำคำสั่งตามตัวอย่างที่ ๔ ท้ายข้อบังคับนี้ ทั้งนี้ ห้ามมิให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปก่อนวันออกคำสั่ง เว้นแต่

(๑) ในกรณีที่ได้มีคำสั่งให้พักราชการหรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน เมื่อจะสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันพักราชการ หรือวันให้ออกจากราชการไว้ก่อน แล้วแต่กรณี

(๒) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีกระทำความผิดอาญาจนได้รับโทษ จำคุก หรือโทษที่หนักกว่าจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกหรือได้รับโทษที่หนักกว่าจำคุก ให้สั่ง ปลดออกหรือไล่ออกตั้งแต่วันต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด หรือวันต้องคำพิพากษาถึงที่สุด หรือวัน ถูกคุมขังติดต่อกันจนถึงวันต้องคำพิพากษาถึงที่สุด แล้วแต่กรณี

(๓) ในกรณีที่ได้มีการสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่ง การลงโทษปลดออกหรือไล่ออกในกรณีเช่นนี้ ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันออกจากราชการตามคำสั่งเดิม แต่ถ้าวันออกจากราชการตามคำสั่งเดิมไม่ถูกต้อง ก็ให้สั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นในขณะที่ยังออกคำสั่งเดิม

(๔) ในกรณีที่ได้มีการสั่งให้ออกจากราชการตามมาตรา ๒๙ มาตรา ๕๗ หรือมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ไปแล้ว ถ้าจะต้องสั่งใหม่หรือเปลี่ยนแปลงคำสั่งเป็นลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรต้องลงโทษปลดออก หรือไล่ออก ตามกรณีนั้นในขณะที่ยังออกคำสั่งเดิม

(๕) การสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่ผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งนั้นได้ออกจากราชการโดยถูกสั่งลงโทษปลดออกหรือไล่ออก หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการในกรณีอื่น หรือได้รับอนุญาตให้ลาออกจากราชการไปก่อนแล้ว ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันออกจากราชการนั้น

(๖) การสั่งลงโทษปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ ในกรณีที่ผู้ซึ่งจะต้องถูกสั่งนั้นเป็นข้าราชการ และได้พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการไปก่อนแล้ว ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันสิ้นปีงบประมาณที่ผู้ซึ่งมีอายุครบหกสิบปีบริบูรณ์

(๗) กรณีใดมีเหตุสมควรสั่งปลดออก หรือไล่ออกจากราชการย้อนหลัง ก็ให้สั่งปลดออกหรือไล่ออกย้อนหลังไปถึงวันที่ควรจะต้องออกจากราชการตามกรณีนั้นได้ แต่ทั้งนี้ต้องไม่เป็นการทำให้เสียประโยชน์ตามสิทธิโดยชอบธรรมของผู้ถูกสั่งลงโทษนั้น

ข้อ ๑๘ เมื่ออธิการบดีได้สั่งให้ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยออกจากราชการในเรื่องใดไปแล้ว ให้รายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ ในกรณีที่สภามหาวิทยาลัยเห็นว่าอธิการบดีมีได้ดำเนินการทางวินัยหรือมิได้สั่งให้ออกจากราชการโดยเคร่งครัดหรือเป็นธรรม จะสั่งให้อธิการบดีรายงานการดำเนินการและสั่งการใหม่ให้ถูกต้องเหมาะสมต่อไปก็ได้

#### หมวด ๔

#### การสั่งเพิ่มโทษหรือลดโทษ

ข้อ ๑๙ การสั่งเพิ่มโทษหรือลดโทษ เป็นไล่ออกหรือปลดออกจากราชการตามคำสั่งของอธิการบดี หรือมติของ ก.บ.ม. หรือ ก.อ.ม. หรือ ก.อ.ร. จะสั่งให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันใด ให้หน้าข้อ ๑๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๐ การสั่งเพิ่มโทษหรือลดโทษ เป็นลดเงินเดือนหรือลดค่าจ้าง ตัดเงินเดือนหรือตัดค่าจ้าง หรือภาคทัณฑ์ ให้สั่งย้อนหลังไปถึงวันที่คำสั่งลงโทษเดิมใช้บังคับ ทั้งนี้ การสั่งย้อนหลังดังกล่าวไม่มีผลกระทบต่อสิทธิและประโยชน์ที่ผู้ถูกสั่งลงโทษได้รับไปแล้ว

ข้อ ๒๑ การสั่งลดโทษปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ เป็นลดเงินเดือนหรือลดค่าจ้าง ตัดเงินเดือนหรือตัดค่าจ้าง หรือภาคทัณฑ์ตามมติ ก.บ.ม. หรือ ก.อ.ม. หรือ ก.อ.ร. จะสั่งให้มีผล ใช้บังคับตั้งแต่วันใดให้นำข้อ ๑๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๒๒ คำสั่งยกโทษ งดโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษ ที่สั่งตามมติ ก.บ.ม. ตามมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ให้ทำคำสั่งตามตัวอย่างที่ ๕ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๓ คำสั่งยกโทษ งดโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษผู้อุทธรณ์ที่สั่งตามคำวินิจฉัยของ ก.อ.ม. ตามมาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา หรือคำสั่งยกโทษ งดโทษ ลดโทษ เพิ่มโทษผู้อุทธรณ์ที่สั่งตามคำวินิจฉัยของ ก.อ.ม. ตามข้อ ๕๑ และข้อ ๕๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงาน มหาวิทยาลัย ให้ทำคำสั่งตามตัวอย่างที่ ๖ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๔ การสั่งยกโทษ งดโทษ ลดโทษ หรือเพิ่มโทษแก่ผู้อุทธรณ์ และการสั่งให้ผู้อุทธรณ์กลับ เข้ารับราชการ ตามคำวินิจฉัยของ ก.อ.ร. ให้ทำคำสั่งตามตัวอย่างที่ ๗ ท้ายข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๕ การแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ ให้ทำเป็นคำสั่งมีสาระสำคัญแสดงเลขที่ และวัน เดือน ปี ที่ออกคำสั่งเดิม ข้อความเดิมตอนที่แก้ไขเปลี่ยนแปลง และข้อความที่แก้ไขเปลี่ยนแปลงแล้ว

#### หมวด ๕

#### การแก้ไขเกี่ยวกับคำสั่งลงโทษ

ข้อ ๒๖ การดำเนินการแก้ไขเปลี่ยนแปลงคำสั่งลงโทษเดิม ให้อธิการบดีหรือหัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งเป็นผู้สั่งลงโทษเป็นผู้ดำเนินการ เว้นแต่โทษที่จะลงเพิ่มแก่ผู้กระทำความผิดวินัยตามคำวินิจฉัยของ ก.บ.ม. หรือ ก.อ.ม. หรือ ก.อ.ร. ระดับโทษเกินกว่าอำนาจของผู้สั่งลงโทษเดิม ให้อธิการบดีหรือนายกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๗ การดำเนินการแก้ไขคำสั่งลงโทษ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ ได้รับแจ้งผลการวินิจฉัยจาก ก.บ.ม. หรือ ก.อ.ม. หรือ ก.อ.ร. แล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๘ เมื่อได้มีคำสั่งเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ถ้าเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่หนักขึ้น หรือลดโทษเป็นสถานโทษที่เบาลง หรืองดโทษ หรือยกโทษ คำสั่งลงโทษ เดิมให้เป็นอันยกเลิก ถ้าลดโทษ เป็นอัตราโทษที่เบาลง อัตราโทษส่วนที่เกินก็ให้เป็นอันยกเลิก ในกรณีที่คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือน หรือลดเงินเดือนเป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนที่เกินเป็นอันยกเลิก ให้คืนเงินเดือนที่ได้ตัดหรือลดไปแล้ว ตามคำสั่งที่เป็นอันยกเลิก หรืออัตราโทษส่วนเกินที่เป็นอันยกเลิกนั้นให้แก่ผู้ถูกลงโทษ

บทเฉพาะกาล

---

ข้อ ๒๙ ข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดถูกลงโทษก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับ ให้อำนาจของการสั่งลงโทษเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยอำนาจ การสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. ๒๕๕๐ ต่อไปได้

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(รองศาสตราจารย์ชาญ ถนัดงาน)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ



คำสั่ง...(ระบุชื่อส่วนราชการ)

ที่ ...../พ.ศ. ....

เรื่อง ลงโทษภาคทัณฑ์

.....

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา /พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ..... ระดับ..... สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....  
 รับเงินเดือน.....บาท ได้กระทำผิดวินัยในเรื่อง .....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)  
 ..... เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน ..... ตามมาตรา.....  
 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (กรณีกระทำผิดก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ใช้บังคับให้ระบุมตราที่กระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) / ตามข้อ..... ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ให้สมควรได้รับโทษภาคทัณฑ์

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ (๑) และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ใช้บังคับ ให้เพิ่มมาตรา ๗๕) / ตามข้อ ๔๓ (๑) และข้อ ๔๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ.....ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษวิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. ๒๕.. จึงให้ลงโทษภาคทัณฑ์.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)  
 .....

ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน..... พ.ศ. .... เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อผู้สั่งลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ ก.อ.ม. ก็ได้

สั่ง ณ วันที่ .....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

**หมายเหตุ ตัวอย่างที่ ๑**

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัวชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุมตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
๓. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก





คำสั่ง...(ระบุชื่อส่วนราชการ)

ที่ ...../พ.ศ. ....

เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน / ตัดค่าจ้าง

.....

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา สถาบันอุดมศึกษา / พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ..... ระดับ..... สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....  
 รับเงินเดือน.....บาท ได้กระทำผิดวินัยในเรื่อง .....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี)  
 ..... เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐาน ..... ตามมาตรา.....  
 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ (กรณีกระทำผิดก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ใช้บังคับให้ระบุมตราที่กระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) / ตามข้อ ..... ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม แล้วแต่กรณี ให้สมควรได้รับโทษตัดเงินเดือน / ตัดค่าจ้าง ร้อยละ.....เป็นเวลา.....เดือน

ฉะนั้น ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ (๒) และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ (ถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ใช้บังคับ ให้เพิ่มมาตรา ๗๕) / ตามข้อ ๓๓ (๒) และข้อ ๔๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ ..... ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. ๒๕.....จึงให้ลงโทษตัดเงินเดือน / ตัดค่าจ้าง..... (ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ และอัตราโทษ) .....ร้อยละ..... เป็นเวลา.....เดือน

ทั้งนี้ ตั้งแต่เดือน.....พ.ศ. .... เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อผู้สั่งลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ ก.อ.ม. ก็ได้

สั่ง ณ วันที่ .....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

**หมายเหตุ ตัวอย่างที่ ๒**

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และตำแหน่ง ในสายงาน
๒. การระบุมাত্রาความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
๓. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก



คำสั่ง...(ระบุชื่อส่วนราชการ)  
ที่ ...../...(เลข พ.ศ.)  
เรื่อง ลงโทษลดเงินเดือน /ลดค่าจ้าง

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา /พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ..... ระดับ..... สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....  
รับเงินเดือนในอัตรา.....บาท ได้กระทำผิดวินัยในเรื่อง .....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี) ..... เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรงฐาน ..... ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ (กรณีกระทำผิดก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ใช้บังคับให้ระบุมตราที่กระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) /ตามข้อ.....ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม สมควรได้รับโทษลดเงินเดือน ร้อยละ..... / และก.บ.ม.ในฐานะปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย) ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่..... ได้มีมติให้ลงโทษลดเงินเดือน ร้อยละ.....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ (๓) และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ (ถ้าเป็นกรณีกระทำผิดวินัยก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ใช้บังคับ ให้เพิ่มมาตรา ๗๕) / ข้อ ๔๓ (๓) และข้อ ๔๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ ..... ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพว่าด้วย อำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. ๒๕... และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้ลงโทษลดเงินเดือน /ลดค่าจ้าง ..... (ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ) .....ร้อยละ..... โดยได้รับเงินเดือน / ค่าจ้างในอัตรา.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย (ก.อ.ม.) ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์ต่อผู้สั่งลงโทษหรือยื่นโดยตรงต่อ ก.อ.ม. ก็ได้

สั่ง ณ วันที่ .....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)

.....ตำแหน่ง.....

**หมายเหตุ** ตัวอย่างที่ ๓

- ๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และตำแหน่งในสายงาน
- ๒. การระบุมตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
- ๓. ข้อความใดที่ไม่ใช้ให้ตัดออก



คำสั่ง...(ระบุชื่อส่วนราชการ)  
ที่ ...../...(เลข พ.ศ.)  
เรื่อง ลงโทษ...ปลด/ไล่ออกจากราชการ

ด้วย.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา /พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ..... ระดับ..... สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือน.....บาท ได้กระทำความผิดวินัยในเรื่อง .....(ระบุกรณีกระทำความผิดโดยสรุป ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี) .....เป็นการกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน.....ตามมาตรา .....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (กรณีกระทำความผิดก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ใช้บังคับให้ระบุมาตราที่กระทำความผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕) สมควรได้รับโทษปลดออก/ไล่ออกจากราชการ / และก.บ.ม.ในฐานะปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย) ในการประชุมครั้งที่...../..... เมื่อวันที่.....ได้มีมติให้ลงโทษ...ปลด/ไล่ออกจากราชการ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๘ (..) และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ (ถ้าเป็นกรณีกระทำความผิดวินัยก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ใช้บังคับให้เพิ่มมาตรา ๓๕ และถ้าสั่งตามมติ ก.บ.ม. ให้เพิ่มมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมด้วย) /ข้อ ๔๓ (๔) และข้อ ๔๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อ.....ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. ๒๕.. จึงให้ลงโทษปลด..... (ระบุสถานโทษ และชื่อผู้ถูกลงโทษ) .....ออกจากราชการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่..... เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าผู้ถูกลงโทษประสงค์จะอุทธรณ์คำสั่งนี้ ให้อุทธรณ์ต่อ.....(กรณีผู้ถูกลงโทษเป็นข้าราชการให้อุทธรณ์ต่อ ก.อ.ร. ตามมาตรา ๖๒ วรรคหนึ่งแห่งพ.ร.บ.ระเบียบระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ / แต่ถ้าผู้ถูกลงโทษเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้อุทธรณ์ต่อ ก.อ.ม. ตามข้อ ๕๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑).....ภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์โดยตรงต่อ.....(ก.อ.ร. / ก.อ.ม. แล้วแต่กรณี).....

สั่ง ณ วันที่ .....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)  
.....ตำแหน่ง.....

**หมายเหตุ** ตัวอย่างที่ ๔

๑. การระบุชื่อและตำแหน่งของผู้ถูกลงโทษ ให้ระบุชื่อตัว ชื่อสกุล ตำแหน่งในการบริหารงาน และตำแหน่งในสายงาน
๒. การระบุมาตราความผิด ถ้าผิดหลายมาตรา ให้ระบุทุกมาตรา ถ้ามาตราใดมีหลายวรรค ให้ระบุวรรคด้วย
๓. การกำหนดโทษถ้ามีเหตุอันควรลดหย่อน จะระบุไว้ในคำสั่งด้วยก็ได้
๔. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก
๕. กรณีผู้ถูกลงโทษเป็นข้าราชการ ให้อุทธรณ์ต่อ ก.อ.ร. ตามมาตรา ๒๒ วรรคหนึ่ง แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้  
โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์โดยตรงต่อ ก.อ.ร. หรือ
๖. กรณีผู้ถูกลงโทษเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้อุทธรณ์ต่อ ก.อ.ม. ตามข้อ ๕๑ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้ โดยยื่นหนังสืออุทธรณ์โดยตรงต่อ ก.อ.ม.



คำสั่ง....(ระบุชื่อส่วนราชการ)  
ที่ ...../...(เลข พ.ศ.)  
เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ได้รายงานการลงโทษ/งดโทษ/ยกโทษ/ยุติเรื่อง/สั่งให้ออกจาก  
ราชการ ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗  
แก่ (ระบุชื่อผู้ถูกสั่ง).....ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา / พนักงานมหาวิทยาลัย  
ตำแหน่ง.....ระดับ..... สังกัด.....ตำแหน่งเลขที่.....รับ  
เงินเดือน.....บาท.....(ดูหมายเหตุ ๑ และ ๒).....(ถ้าผู้ถูกสั่งมีตำแหน่ง  
หรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่งและสังกัด ตลอดจนตำแหน่ง เลขที่ และอัตราเงินเดือนปัจจุบันด้วย)

อธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ได้ส่งเรื่องให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำ  
มหาวิทยาลัย (ก.บ.ม.) ในฐานะปฏิบัติหน้าที่แทนสภามหาวิทยาลัย พิจารณาตามมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และ ก.บ.ม. ในฐานะปฏิบัติหน้าที่  
แทนสภามหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ./... เมื่อวันที่.....ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า.....  
(ดู หมายเหตุ ๓,๔,๕).....  
จึงมีมติให้.....(ระบุมติ ก.บ.ม.).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๑๗ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับข้อ.....ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ  
วิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. ๒๕.. จึงให้.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่..... เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะโต้แย้งคำวินิจฉัยตามคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาล  
ปกครองหรือส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองกลาง ภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ .....

(ลงชื่อ)  
.....(ชื่อผู้สั่ง.....)  
.....ตำแหน่ง.....

**หมายเหตุ ตัวอย่างที่ ๕**

๑. กรณีที่เป็นการรายงานการลงโทษ งดโทษ หรือสั่งให้ออกจากราชการ ให้ระบุกรณีกระทำผิดวินัยโดยสรุป  
ฐานและมาตรการความผิด สถานโทษและอัตราโทษ ตลอดจนคำสั่งของส่วนราชการ เลขที่ และวันเดือนปี (ถ้ามี)

๒. กรณีที่เป็นการยกโทษหรือสั่งยุติเรื่อง ให้ระบุเรื่อง หรือ กรณีที่ถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยตามมาตรา ๔๔  
โดยสรุป

๓. ถ้าเป็นกรณีที่สภามหาวิทยาลัยมีมติให้ลงโทษที่มีใจเป็นการเพิ่มโทษหรือลดโทษ ให้ใช้ตัวอย่างที่ ๑ ตัวอย่างที่ ๒  
ตัวอย่างที่ ๓ หรือตัวอย่างที่ ๔ แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ โดยอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และมาตรา ๑๗ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๔. ถ้าเป็นกรณีที่มีมติให้เพิ่มโทษ ลดโทษ หรืองดโทษ โดยฟังข้อเท็จจริงกรณีกระทำผิดฐาน และมาตรการความผิด  
เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม ให้ระบุให้ปรากฏไว้ด้วย

๕. ถ้าเป็นกรณีที่มีมติให้ยกโทษ โดยเห็นว่าพยานหลักฐานยังฟังไม่ได้ หรือยังไม่พอรับฟังว่าผู้ถูกลงโทษกระทำผิด  
วินัย หรือเห็นว่าผู้ถูกลงโทษไม่ได้กระทำผิดวินัย หรือการกระทำของผู้ถูกลงโทษไม่เป็นความผิดวินัย ให้ระบุให้ปรากฏไว้ด้วย

๖. คำสั่งงดโทษ หรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่.....เป็นต้นไป” และไม่ต้องแจ้งสิทธิฟ้องคดี  
ต่อศาลปกครอง

๗. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก



คำสั่ง...(ระบุชื่อส่วนราชการ)  
ที่ ...../...(เลข พ.ศ.)  
เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ

.....

ตามคำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ).....ที่...../.....ลงวันที่.....ลงโทษ.....  
(ระบุสถานโทษและอัตราโทษ).....แก่.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา /พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ..... ระดับ..... สังกัด.....  
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือน.....บาท ซึ่งกระทำผิดวินัยในกรณี .....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป  
ถ้ามีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี) ..... เป็นการกระทำ  
ผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง ฐาน ..... ตามมาตรา.....  
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม /ตามข้อ ..... ของ  
ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑  
นั้น (ถ้าผู้ถูกสั่งมีตำแหน่งหรือสังกัดเปลี่ยนแปลงไป ให้ระบุตำแหน่งและสังกัด ตลอดจนตำแหน่ง เลขที่ และอัตราเงินเดือน  
ปัจจุบันด้วย).....

..... (ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว  
และคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ../... เมื่อวันที่..... ได้พิจารณาแล้ว  
เห็นว่า.....(ระบุความเห็นของ ก.อ.ม.).....  
จึงมีมติให้.....(ระบุมติของ ก.อ.ม.).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความใน.....(มาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพล  
เรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม /ข้อ ๕๑ และข้อ ๕๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี  
ราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑)..... ประกอบกับข้อ.....  
ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยคณะกรรมการอุทธรณ์และร้องทุกข์ประจำมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการ  
แก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ พ.ศ. ๒๕.. จึงให้.....

ทั้งนี้ ตั้งแต่..... เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะโต้แย้งคำวินิจฉัยตามคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาล  
ปกครองหรือส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองกลาง ภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ .....

(ลงชื่อ)

(.....ชื่อผู้สั่ง.....)  
.....ตำแหน่ง.....

**หมายเหตุ** ตัวอย่างที่ ๖

๑. การเพิ่มโทษหรือลดโทษ ให้ระบุด้วยว่า เพิ่มหรือลดจากสถานโทษและอัตราโทษใด เป็นสถานโทษและอัตราโทษใด และสำหรับกรณีลดเงินเดือน ให้ระบุด้วยว่า ให้ลดจากรับเงินเดือนในอัตราใด เป็นให้รับเงินเดือนในอัตราใด

๒. การสั่งให้คำสั่งมีผลใช้บังคับ สำหรับโทษภาคทัณฑ์ และลดเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งหรือตั้งแต่วันที่ เป็นต้นไป ส่วนโทษตัดเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับโทษปลดออกหรือไล่ออก จะสั่งให้มีผลใช้บังคับเมื่อใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยฯ ว่าด้วย อำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่งและการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ

๓. คำสั่งยกโทษ หรือลดโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่..... เป็นต้นไป” และไม่ต้องแจ้งสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครอง

๔. การสั่งลดโทษหรือเพิ่มโทษเป็นสถานโทษไม่ร้ายแรง (ภาคทัณฑ์ ตัดเงินเดือน และลดเงินเดือน) ให้แจ้งสิทธิการฟ้องคดีต่อศาลปกครอง หากเป็นการเพิ่มโทษเป็นสถานโทษที่ร้ายแรง (ปลดออกหรือไล่ออกจากราชการ) ให้แจ้งสิทธิในการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษต่อ ก.อ.ร

๕. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก

๖. กรณีข้าราชการ อุทธรณ์คำสั่งวินัยไม่ร้ายแรง เป็นไปตามมาตรา ๖๑ และมาตรา ๖๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือ

๗. กรณีพนักงานมหาวิทยาลัย อุทธรณ์คำสั่งวินัยตามข้อ ๕๑ และข้อ ๕๔ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑





คำสั่ง...(ระบุชื่อส่วนราชการ)  
ที่ ...../...(เลข พ.ศ.)  
เรื่อง เพิ่มโทษ/ลดโทษ/งดโทษ/ยกโทษ

ตามคำสั่ง.....(ระบุชื่อส่วนราชการ).....ที่...../.....ลงวันที่.....ลงโทษ.....  
(ระบุสถานโทษและอัตราโทษ).....แก่.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ)..... ข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา ตำแหน่ง ..... ระดับ..... สังกัด.....  
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือน.....บาท ซึ่งกระทำผิดวินัยในกรณี .....(ระบุกรณีกระทำผิดโดยสรุป ถ้า  
มีหลายกรณีให้ระบุทุกกรณี) ..... เป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐาน  
.....ตามมาตรา.....แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนใน  
สถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม / นั้น

บัดนี้ ได้รับแจ้งตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม  
ที่.....ลงวันที่.....ว่า.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....  
ได้อุทธรณ์คำสั่งลงโทษดังกล่าว และ ก.อ.ร. พิจารณาแล้วเห็นว่า.....(ระบุความเห็นของ ก.อ.ร.).....

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๒ มาตรา ๖๔ และมาตรา ๖๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับข้อบังคับ ก.อ.ร. ว่าด้วยการอุทธรณ์  
และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์คำสั่งให้ออกจากราชการและคำสั่งลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง พ.ศ. ๒๕๖๐  
จึงให้.....และให้.....(ระบุชื่อผู้ถูกลงโทษ).....กลับเข้ารับ  
ราชการในตำแหน่ง.....ระดับ.....สังกัด.....  
ตำแหน่งเลขที่.....รับเงินเดือน.....บาท

ทั้งนี้ ตั้งแต่..... เป็นต้นไป

อนึ่ง ถ้าหากผู้ถูกลงโทษประสงค์จะโต้แย้งคำวินิจฉัยตามคำสั่งนี้ ให้ทำคำฟ้องเป็นหนังสือยื่นต่อศาลปกครอง  
หรือส่งไปรษณีย์ลงทะเบียนไปยังศาลปกครองกลาง ภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่รับแจ้งคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ .....

(ลงชื่อ)  
.....(ระบุชื่อผู้สั่ง.....)  
.....ตำแหน่ง.....

**หมายเหตุ ตัวอย่างที่ ๗**

๑. การเพิ่มโทษหรือลดโทษให้ระบุด้วยว่า เพิ่มหรือลดจากสถานโทษและอัตราโทษใด เป็นสถานโทษและอัตราโทษใด และสำหรับกรณีลดเงินเดือน ให้ระบุด้วยว่า ให้ลดจากรับเงินเดือนในอัตราใด เป็นให้รับเงินเดือนในอัตราใด

๒. การสั่งให้คำสั่งมีผลใช้บังคับ สำหรับโทษภาคทัณฑ์ และลดเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งหรือตั้งแต่วันที่นับเป็นต้นไป ส่วนโทษตัดเงินเดือน ให้สั่งให้มีผลตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับโทษปลดออกหรือไล่ออก จะสั่งให้มีผลใช้บังคับเมื่อใด ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลกรุงเทพ ว่าด้วยอำนาจการสั่งลงโทษ วิธีการออกคำสั่ง และการแก้ไขคำสั่งเกี่ยวกับการลงโทษ

๓. คำสั่งตโทษ หรือยกโทษ ไม่ต้องใช้คำว่า “ทั้งนี้ ตั้งแต่.....เป็นต้นไป” และไม่ต้องแจ้งสิทธิฟ้องคดีต่อศาลปกครอง

๔. ข้อความใดที่ไม่ใช่ให้ตัดออก